



REPÚBLICA DEL ECUADOR

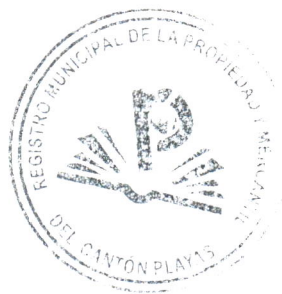
RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA No. 014-2018



REGISTRO MUNICIPAL DE LA PROPIEDAD Y
MERCANTIL DEL CANTÓN PLAYAS



GENERAL VILLAMIL – CANTON PLAYAS



**REGISTRO MUNICIPAL DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL
GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL
CANTON PLAYAS**

RESOLUCION ADMINISTRATIVA Nro. RMPCP-014-2018

CONSIDERANDO:

- QUE,** la **CONSTITUCION POLITICA** del **ESTADO ECUATORIANO**, en su artículo **225** dice y explica quiénes son parte del **SECTOR PUBLICO**, especificando en su numeral segundo que forman parte de este: **“LAS ENTIDADES QUE INTEGRAN EL REGIMEN AUTONOMO DESCENTRALIZADO”**.
- QUE,** el artículo **265** de la Constitución de la República, establece que el Sistema Público de Registro de la Propiedad, será administrado de manera concurrente entre el Ejecutivo y la Municipalidades.
- QUE,** el artículo **142** del código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización **“COOTAD”**, señala que, la administración de los registros de la propiedad de cada cantón corresponde a los gobiernos autónomos descentralizados municipales;
- QUE,** el artículo **3** de la Ley Orgánica de Servicio Público faculta a las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado el establecimiento de la escala remunerativa con sujeción a su real capacidad económica sin que exceda los techos y pisos establecidos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales;
- QUE,** el artículo **52** de la Ley Orgánica de Servicio Público, dice y explica respecto de la **UNIDADES DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO**, que dentro de sus atribuciones y responsabilidades está el de **“ELABORAR y APLICAR MANUALES DE DESCRIPCION, VALORACION y CLASIFICACION de PUESTOS INSTITUCIONALES, CON ENFOQUE EN LA GESTION COMPETENCIAS LABORALES”**
- QUE,** el artículo **56** de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina en el inciso cuatro que: **“LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS, SUS ENTIDADES Y REGÍMENES ESPECIALES, OBLIGATORIAMENTE TENDRÁN SU PROPIA PLANIFICACIÓN ANUAL DEL TALENTO HUMANO, LA QUE SERÁ SOMETIDA A SU RESPECTIVO ÓRGANO LEGISLATIVO.”**
- QUE,** el artículo **61** de la Ley Orgánica de Servicio Público, hace referencia al subsistema de clasificación de puestos del Servicio Público, disponiendo que el **“SUBSISTEMA DE CLASIFICACION DE PUESTOS DEL SERVICIO PUBLICO ES EL CONJUNTO DE NORMAS ESTANDARIZADAS PARA ANALIZAR, DESCRIBIR, VALORAR Y CLASIFICAR LOS PUESTOS EN TODAS LAS ENTIDADES, INSTITUCIONES, ORGANISMOS O PERSONAS JURIDICAS DE LA SEÑALADAS EN EL ARTICULO 3 DE ESTA LEY.”**
- QUE,** el inciso 2 de este mismo artículo determina que el Subsistema de Clasificación de Puestos se **“FUNDAMENTARA PRINCIPALMENTE EN EL TIPO DE TRABAJO, SU DIFICULTAD, UBICACIÓN GEOGRAFICA, AMBITO DE ACCION, COMPLEJIDAD, NIVEL ACADEMICO Y RESPONSABILIDAD, ASI COMO LOS REQUISITOS DE APTITUD, INSTRUCCIÓN Y EXPERIENCIA NECESARIOS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS PUESTOS PUBLICOS.”**
- QUE,** el inciso 3ro, del artículo 61 de la LOSEP, respecto de la **CLASIFICACION DE PUESTOS**, expresa que se **“SEÑALARA EL TITULO DE CADA PUESTO, LA NATURALEZA DEL TRABAJO, LA DISTRIBUCION JERARQUICA DE LAS FUNCIONES Y LOS REQUERIMIENTOS PARA OCUPARLOS”**.
- QUE,** en el tercer inciso del artículo 62 de la misma Ley, establece: **“En el caso de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, diseñarán y aplicarán su propio subsistema de clasificación de puestos.”**

(Firma manuscrita)