



REPÚBLICA DEL ECUADOR

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA No. 001-2018



REGISTRO MUNICIPAL DE LA PROPIEDAD Y  
MERCANTIL DEL CANTÓN PLAYAS



GENERAL VILLAMIL – CANTON PLAYAS



**REGISTRO MUNICIPAL DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL  
GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL  
CANTON PLAYAS**

**RESOLUCION ADMINISTRATIVA Nro. RMPCP-001-2018**

**CONSIDERANDO:**

- QUE,** la **CONSTITUCION POLITICA** del **ESTADO ECUATORIANO**, en su artículo **225** dice y explica de quienes son parte del **SECTOR PUBLICO**, especificando en su numeral segundo que forman parte de este: **“LAS ENTIDADES QUE INTEGRAN EL REGIMEN AUTONOMO DESCENTRALIZADO”**.
- QUE,** el artículo **265** de la Constitución de la República, establece que el Sistema Público de Registro de la Propiedad, será administrado de manera concurrente entre el Ejecutivo y la Municipalidades.
- QUE,** el artículo **142** del código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización **“COOTAD”**, señala que, la administración de los registros de la propiedad de cada cantón corresponde a los gobiernos autónomos descentralizados municipales;
- QUE,** el artículo **3** de la Ley Orgánica de Servicio Público faculta a las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado el establecimiento de la escala remunerativa con sujeción a su real capacidad económica sin que exceda los techos y pisos establecidos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales;
- QUE,** el artículo **56** de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina en el inciso cuatro que: **“LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS, SUS ENTIDADES Y RÉGIMENES ESPECIALES, OBLIGATORIAMENTE TENDRÁN SU PROPIA PLANIFICACIÓN ANUAL DEL TALENTO HUMANO, LA QUE SERÁ SOMETIDA A SU RESPECTIVO ÓRGANO LEGISLATIVO.”**
- QUE,** el artículo **58** de la Ley Orgánica de Servicio Público en el inciso primero determina que: **“LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATOS DE SERVICIOS OCASIONALES SERÁ AUTORIZADA POR LA AUTORIDAD NOMINADORA, PARA SATISFACER NECESIDADES INSTITUCIONALES, PREVIO EL INFORME DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO, SIEMPRE QUE EXISTA LA PARTIDA PRESUPUESTARIA Y DISPONIBILIDAD DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS PARA ESTE FIN.”**; y en el inciso dos determina que **“LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL OCASIONAL NO PODRÁ SOBREPASAR EL VEINTE POR CIENTO DE LA TOTALIDAD DEL PERSONAL DEBERÁ CONTARSE CON LA AUTORIZACIÓN PREVIA DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORES, ... SE EXCEPTÚA DE ESTE PORCENTAJE A AQUELLAS INSTITUCIONES U ORGANISMOS DE RECIENTE CREACIÓN QUE DEBAN INCORPORAR PERSONAL BAJO ESTA MODALIDAD, HASTA QUE SE REALICEN LOS CORRESPONDIENTES CONCURSOS DE SELECCIÓN DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN...”**;
- QUE,** el artículo **62** de la Ley Orgánica de Servicio Público indica que la elaboración de los presupuestos de gastos de personal se sujetará al sistema de clasificación vigente, en coordinación con la unidad de administración del talento humano de la entidad;
- QUE,** el Decreto Presidencial N° 174 ordena añadir en su artículo I : **“ ... NO SERÁ NECESARIA LA SUSCRIPCIÓN DE UN NUEVO CONTRATO POR EL TRANSCURSO DEL NUEVO EJERCICIO FISCAL, BASTANDO LA DECISIÓN ADMINISTRATIVA QUE EN TAL SENTIDO EXPIDA LA AUTORIDAD NOMINADORA O SU DELEGADO LAS CUAL SE INCORPORARÁ AL EXPEDIENTE RESPECTIVO AL IGUAL QUE LA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA QUE EXPIDA LA UNIDAD FINANCIERA DE LA INSTITUCIÓN.”**