



REPÚBLICA DEL ECUADOR

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA No. 048-2017



REGISTRO MUNICIPAL DE LA PROPIEDAD Y
MERCANTIL DEL CANTÓN PLAYAS



GENERAL VILLAMIL – CANTON PLAYAS

**REGISTRO MUNICIPAL DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL
GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL
CANTON PLAYAS**

RESOLUCION ADMINISTRATIVA Nro. RMPCP-048-2017

CONSIDERANDO:

- QUE,** la **CONSTITUCION POLITICA** del **ESTADO ECUATORIANO**, en su artículo **225** dice y explica quiénes son parte del **SECTOR PUBLICO**, especificando en su numeral segundo que forman parte de este: **“LAS ENTIDADES QUE INTEGRAN EL REGIMEN AUTONOMO DESCENTRALIZADO”**.
- QUE,** el artículo **265** de la Constitución de la República, establece que el Sistema Público de Registro de la Propiedad, será administrado de manera concurrente entre el Ejecutivo y la Municipalidades.
- QUE,** el artículo **142** del código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización **“COOTAD”**, señala que, la administración de los registros de la propiedad de cada cantón corresponde a los gobiernos autónomos descentralizados municipales;
- QUE,** el artículo **3** de la Ley Orgánica de Servicio Público faculta a las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado el establecimiento de la escala remunerativa con sujeción a su real capacidad económica sin que exceda los techos y pisos establecidos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales;
- QUE,** el artículo **52** de la Ley Orgánica de Servicio Público, dice y explica respecto de la **UNIDADES DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO**, que dentro de sus atribuciones y responsabilidades está el de **“ELABORAR y APLICAR MANUALES DE DESCRIPCION , VALORACION y CLASIFICACION de PUESTOS INSTITUCIONALES, CON ENFOQUE EN LA GESTION COMPETENCIAS LABORALES”**
- QUE,** el artículo **56** de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina en el inciso cuatro que: **“LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS, SUS ENTIDADES Y REGÍMENES ESPECIALES, OBLIGATORIAMENTE TENDRÁN SU PROPIA PLANIFICACIÓN ANUAL DEL TALENTO HUMANO, LA QUE SERÁ SOMETIDA A SU RESPECTIVO ÓRGANO LEGISLATIVO.”**
- QUE,** el artículo **61** de la Ley Orgánica de Servicio Público, hace referencia al subsistema de clasificación de puestos del Servicio Público, disponiendo que el **“SUBSISTEMA DE CLASIFICACION DE PUESTOS DEL SERVICIO PUBLICO ES EL CONJUNTO DE NORMAS ESTANDARIZADAS PARA ANALIZAR, DESCRIBIR, VALORAR Y CLASIFICAR LOS PUESTOS EN TODAS LAS ENTIDADES, INSTITUCIONES, ORGANISMOS O PERSONAS JURIDICAS DE LA SEÑALADAS EN EL ARTICULO 3 DE ESTA LEY.”**
- QUE,** el inciso 2 de este mismo artículo determina que el Subsistema de Clasificación de Puestos se **“FUNDAMENTARA PRINCIPALMENTE EN EL TIPO DE TRABAJO, SU DIFICULTAD, UBICACION GEOGRAFICA, AMBITO DE ACCION, COMPLEJIDAD, NIVEL ACADEMICO Y RESPONSABILIDAD, ASI COMO LOS REQUISITOS DE APTITUD, INSTRUCCIÓN Y EXPERIENCIA NECESARIOS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS PUESTOS PUBLICOS.”**
- QUE,** el inciso 3ro, del artículo 61 de la LOSEP, respecto de la **CLASIFICACION DE PUESTOS**, expresa que se **“SEÑALARA EL TITULO DE CADA PUESTO, LA NATURALEZA DEL TRABAJO, LA DISTRIBUCION JERARQUICA DE LAS FUNCIONES Y LOS REQUERIMIENTOS PARA OCUPARLOS”**.
- QUE,** el artículo **62** de la Ley Orgánica de Servicio Público indica que la elaboración de los presupuestos de gastos de personal se sujetará al sistema de clasificación vigente, en coordinación con la unidad de administración del talento humano de la entidad;

